



# COMUNE DI FORMIGARA

## Provincia di Cremona

---

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

N°64 del 04/12/2015

#### OGGETTO: PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'anno duemilaquindici, addì quattro del mese di dicembre alle ore 18,00, presso il Municipio comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza Sindaco William Vailati la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dr. Fausto Ruggeri.

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presenze</u>
Vailati William	SINDACO	SI
Sinelli Egidio	VICE-SINDACO	SI
Salvaderi Donatella	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale dr. Ruggeri Fausto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

- Visti i sotto elencati verbali della Delegazione Trattante:
  - Accordo integrativo aziendale – Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 – Preintesa, sottoscritta in data 06/11/2015, allegato sub A);
  - Relazione illustrativa sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate del 13/11/2015, a firma del Presidente della Delegazione Trattante – Segretario Comunale, Ruggeri dr. Fausto, allegato sub B);
- ritenuto di prendere atto dei verbali suddetti facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti;
- visti i C.C.N.L. vigenti;
- vista la Circolare n° 25 del 19.07.2012 della Ragioneria dello Stato, relativa la predisposizione da parte dei Comuni della “Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi così come previsto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n° 165 del 2001, introdotto dalla Riforma Brunetta”;
- visto il D.Lgs. n° 267/2000;
- visti i seguenti allegati:
  - Relazione tecnico – finanziaria sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015 del 16/11/2015, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, Festari Giuliana, allegato sub C);
  - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015 e certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico – finanziaria del 23/11/2015, a firma del Revisore dei Conti, Vardè dr. Sante Salvatore, Allegato sub D);
- acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione e ciò ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267;
- acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta di deliberazione e ciò ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267;

con voti favorevoli espressi all'unanimità

## DELIBERA

- 1) di approvare le premesse al presente atto.
- 2) di prendere atto dei seguenti documenti:
  - A) Accordo integrativo aziendale – Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 – Preintesa, sottoscritta in data 06/11/2015, allegato sub A);
  - B) Relazione illustrativa sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate del 13/11/2015, a firma del Presidente della Delegazione Trattante – Segretario Comunale, Ruggeri dr. Fausto, allegato sub B);
  - C) Relazione tecnico – finanziaria sull'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015 del 16/11/2015, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, Festari Giuliana, allegato sub C);
  - D) Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015 e certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico – finanziaria del 23/11/2015, a firma del Revisore dei Conti, Vardè dr. Sante Salvatore, Allegato sub D),

allegati alla presente deliberazione, quali parte integranti e sostanziali, facendone proprio il contenuto e gli impegni in essi dedotti.

- 3) di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, Segretario Comunale – Ruggeri dr. Fausto, alla sottoscrizione definitiva dell'appendice al C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Ente, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2015;
- 4) di dare atto che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di bilancio per l'esercizio finanziario 2015;
- 5) di comunicare l'adozione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgv. n. 267/00;
- 6) di dare atto, infine, che i dati contenuti nel presente provvedimento saranno pubblicati nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" sul sito istituzionale secondo quanto previsto dagli articoli 26 e 27 del Decreto Legislativo n. 33/2013.

Successivamente con seconda votazione unanime si dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgv. n. 267/2000.



# COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Europa, 11 - 26020 FORMIGARA - Tel. 0374 78022 - 78122 L.Fax 0374 878515 DELIBERAZIONE n. 64 DEL 4.12.15  
PEC: comune.formigara@pec.regione.lombardia.it mail: comune.formigara@libero.it

DI G.C.  
N. 64 DEL 4.12.15

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2015

Il Segretario  
dr. Ruggi



**Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 27/11/2008, con la quale si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica indicando il sottoscritto con funzioni di Presidente;

Rilevato che, in data 06/11/2015, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 26/09/2015 con la quale si è provveduto a determinare, per l'anno 2015, in € 17.447,17 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate disponibili ex art.31 del CCNL 22.1.2004, come risulta dal seguente prospetto:

✓ Risorse stabili	€ 13.159,76
✓ Risorse variabili	€ 3.275,88
✓ Lavoro straordinario	€ 1.011,53

Dato atto che, nella succitata determinazione, si è fatto ricorso all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;

Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale,

### **Rappresenta quanto segue**

Le risorse stabili (€ 14.171,29) verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 1.591,32), per le progressioni economiche orizzontali consolidate (€ 8.463,15) e per il lavoro straordinario (€1.011,53) e la differenza pari ad (€ 3.105,29, oltre alle somme di € 3.275,88 derivanti dalle risorse variabili per un totale di € 6.381,17) verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

#### **1. Indennità di rischio (€ 720,00).**

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore esterno. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, ed è determinata in € 30,00 mensili lordi;

#### **2. Compenso per specifiche responsabilità (€ 2.000,00).**

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale degli Uffici. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999, ed è determinata in € 2.000,00 annuali;

### **3. Incentivazione delle performance individuale (€ 211,17).**

L'istituto, previsto dall'art.31, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, nonché per il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio almeno per l'intero anno solare di riferimento. L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dei relativi compensi al personale va effettuata annualmente, nel mese di febbraio, sulla base dell'esito della valutazione riferita all'anno precedente.

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale ascritto alle categorie B e C. I relativi compensi sono attribuiti nel rispetto delle clausole previste nel vigente CCDI.

### **4. Indennità di notifica (€ 300,00)**

L'istituto trova applicazioni secondo le discipline indicate dall'art.54 CCNL 19.09.2000.

L'indennità è determinata in € 300,00 e trova applicazione per n.2 dipendenti.

### **5. Progetti finalizzati (€ 3.150,00).**

L'istituto trova applicazione nei riguardi di n. 3 dipendenti e prevede un aumento delle prestazioni del personale per l'accrescimento di servizi esistenti come da schede allegate alle pre-intese sottoscritte in data 23 settembre 2013. L'erogazione degli importi assegnati ai vari progetti è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999;

### **Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.**

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI siglato il 06 novembre 2015 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Formigara, li 13/11/2015



IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

(Ruggieri dott. Fausto)



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE c)  
DI G.C.  
N. 64 DEL 4.12.15

# COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Europa, 11 - 26020 FORMIGARA - Tel. 0374 78022 - 78122 - Fax 0374 378515

PEC: comune.formigara@pec.regione.lombardia.it

mail: comune.formigara@comune.formigara.it

Il Segretario Comunale  
dr. Ruggeri Fausto

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL’IPOTESI DI CCDI PER L’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL’ANNO 2015

Il sottoscritto

### Responsabile di Servizio

Rilevato che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominato con delibera giunta n. 102 del 27/11/2008, ha trasmesso in via breve l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015, siglata con le rappresentanze sindacali in data 06/11/2015. (verbale n. 1), nonché la prescritta relazione illustrativa redatta in data 13/11/2015;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione tecnico-finanziaria certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la determinazione n. 180 del 13/11/2015 con cui il sottoscritto, ha provveduto ad assumere impegno di spesa a seguito di delibera di G.C. n. 58 del 26/09/2015 con la quale è stato determinato in maniera provvisoria, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2015, in € 17.447,17;

Vista la delibera consiliare n. 16 del 11/07/2015, di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale 2015/2017;

Dato atto che la spesa derivante dall'ipotesi di CCDI in oggetto, pari complessivamente ad € 17.447,17 (risorse stabili € 14.171,29 + risorse variabili € 3.275,88), trova copertura con gli stanziamenti previsti sugli appositi interventi del bilancio di previsione per l'anno 2015;

### Attesta

La regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015 dando atto, in particolare, che gli oneri relativi risultano stanziati sugli appositi interventi del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 11/07/2015.

Formigara, li 16/11/2015

### IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

(Festari Giuliana)

*Giuliana Festari*





# COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Europa, 11 - 29020 FORMIGARA - Tel. 0374 75022 - Fax 0374 75021  
PEC: comune.formigara@provincia.cremona.it mail: comune.formigara@provincia.cremona.it

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

DI G.C.

N. 64 DEL 4.12.15

## CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2015 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA.



Segretario Comunale  
Dr. Ruggeri Fausto

Il sottoscritto revisore dei conti

Vista la delibera consiliare n. 38 del 06/10/2014, di nomina del Revisore contabile;

Rilevato che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominato con delibera giunta n. 102 del 27/11/2008, ha trasmesso in via breve l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2015, siglata con le rappresentanze sindacali in data 06/11/2015, nonché la prescritta relazione illustrativa datata 13/11/2015;

Rilevato che il Responsabile del Servizio Finanziario ha trasmesso in via breve la prescritta relazione tecnico-finanziaria, datata 16/11/2015, sull'ipotesi di CCDI in parola;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165, secondo cui le suddette relazioni vanno certificate dal Revisore dei Conti;

Visto l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, secondo cui il Revisore dei Conti effettua, inoltre, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 26/09/2015 con la quale si è provveduto a determinare in maniera provvisoria, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2015, in € 17.447,17;

Considerato che il bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017 è stato approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 16 del 11/07/2015;

Dato atto che la spesa derivante dall'ipotesi di CCDI in oggetto, pari complessivamente ad € 17.447,17 (risorse stabili € 14.171,29 + risorse variabili € 3.275,88), trova copertura con gli stanziamenti previsti sugli appositi interventi del bilancio di previsione per l'anno 2015;

Dato altresì atto che i contenuti dell'ipotesi di CCDI sono conformi alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni Autonomie Locali;

Esperiti gli opportuni controlli con riguardo anche al mantenimento degli equilibri di bilancio, ai sensi degli artt. 193 e 239 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267,

#### Certifica

positivamente sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015, siglata in data 06/11/2015 tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze sindacali, dando altresì atto che i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Li 23/11/2015

IL REVISORE DEI CONTI  
(Dott. Vardè Sante Salvatore)



*Sante Vardè*



# COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Segretario Comunale  
dr. Ruggeri Fausto

Piazza Europa, 11 - 26020 FORMIGARA - Tel. 0374 78022 - 78122 - Fax 0374 378515  
PEC: comune.formigara@pec.regione.lombardia.it mail: comune.formigara@libero.it



## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2015

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PREINTESA

### *Articolo 1 – Composizione delle delegazioni*

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 01.04.1999, la delegazione di parte pubblica è stata nominata con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 27/11/2008.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 01.04.1999.

### *Articolo 2 – Campo di applicazione e durata*

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito indicato come CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.
2. Il CCDI concerne l'anno 2015 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.01.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

### *Articolo 3 – Risorse disponibili*

1. Con deliberazione della G.C. n. 58 del 26/09/2015 si è quantificato in € 17.447,17 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2015, il quale risulta così composto:

✓	Risorse stabili	€ 13.159,76
✓	Risorse variabili	€ 3.275,88
✓	Lavoro straordinario	€ 1.011,53

come dimostrate dall'allegato prospetto sub A)

1.

*Handwritten signatures and initials:*  
 MR  
 FC  
 PF

## **Articolo 4 – Destinazione del Fondo**

1. Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili, da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2015, è stata disposta la destinazione, riportata nel presente accordo, così come specificata nell'allegato prospetto sub B).

## **Articolo 5 – Utilizzo delle risorse stabili**

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 13.159,76, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - ✓ Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
  - ✓ Progressioni economiche orizzontali;
  - ✓ Indennità di rischio;
  - ✓ Indennità Responsabile del Procedimento;
  - ✓ Indennità di notifica
2. Le risorse che residueranno saranno utilizzate per l'incentivazione della performance individuale.

## **Articolo 6 – Indennità di comparto**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D, allegata al CCNL 22.01.2004, graverà per l'anno 2015 sulle risorse stabili, è stimata in € 1.591,32  
Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Categoria Posizione Economica</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo</b>
<b>Istruttore Direttivo</b>	<b>D4</b>	<b>1</b>	<b>€ 468,00</b>
<b>Istruttore Amministrativo – Tecnico –</b>	<b>C1 –C2- C4</b>	<b>1</b>	<b>€ 413,40</b>
<b>Collaboratore Professionale</b>	<b>B7</b>	<b>1</b>	<b>€ 354,96</b>
<b>Esecutore</b>	<b>B5</b>	<b>1</b>	<b>€ 354,96</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.591,32</b>

## **Articolo 7 – Progressione economica orizzontale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004.
2. Per l'anno 2015, si finanzia una progressione da C4 a C5 con decorrenza dal 01/12/2015 per l'importo di euro 781,21 annuo pari ad euro 65,10 mensile oltre 13<sup>^</sup>
3. La spesa che, per l'anno 2015, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 8.392,62.

*[Handwritten signatures and initials]*

Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D4	1	€ 3.438,36
Istruttore Amministrativo – (dal 01/12/2015)	C4	1	€ 1.804,79
	C5	1	€ 70,53
Esecutore	B7	1	€ 1.785,86
Esecutore	B5	1	€ 1.383,61
<b>TOTALE</b>			<b>€ 8.463,15</b>

### **Articolo 8 – Indennità di rischio**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 720,00.
3. Le indennità di rischio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 30,00 (trenta/00 cent), o in percentuale in base al P.T. svolto, al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore	B7	1	€ 360,00
Esecutore	B5	1	€ 360,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 720,00</b>

4. Le indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nella Posizione Economica B5 per attività svolta in qualità di collaboratore professionale (cuoca/addetta alla pulizia) e per il personale inquadrato nella Posizione Economica B7 per attività svolte in qualità di autista scuolabus.

### **Articolo 9 – Indennità di notifica**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 54 del CCNL 19/09/2000.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 300,00.
3. Il personale interessato viene individuato nella categoria e nella quantità di seguito elencata:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C4	1	€ 100,00
Esecutore	B7	1	€ 200,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 300,00</b>

## **Articolo 10 – Compenso per specifiche responsabilità**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 2.000,00  
Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>Categoria Posizione Economica</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Importo</b>
<b>Istruttore Amministrativo</b>	<b>C4</b>	<b>1</b>	<b>€ 2.000,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 2.000,00</b>

3. Il Fondo viene erogato al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.

## **Articolo 11 – Incentivazione della performance individuale**

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in complessivi € 211,17, formato per euro 85,29 da risorse fisse e per euro 125,88 da parte delle risorse variabili .
3. Il fondo per la produttività individuale anno 2015 viene destinato per incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal Piano Risorse Obiettivi, dai comportamenti organizzativi, sulla base del "Sistema di valutazione dei risultati Responsabili di Servizio o di Centro di Competenza – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti", sottoscritto in data 10.11.2011 dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali , approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2012.

## **Articolo 12 – Utilizzo delle risorse variabili**

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 3.575,88, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
  - ✓ Progetti finalizzati alla produttività individuale per l'importo di € 3.050,00
  - ✓ Incentivo performance individuale e altre voci delle risorse stabili di € 125,88

*len*  
*fer.*

### Articolo 13 – Progetti finalizzati

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999.
2. Nello specifico per l'anno 2015 il fondo in parola è stato determinato in complessivi € 3.150,00, che finanziano i seguenti progetti collettivi, allegati sub C)

DENOMINAZIONE PROGETTO	PERSONALE IMPIEGATO	IMPORTO
"Prenotazione e consegna esami laboratorio"	Diaz Daniela	€ 1.700,00
Responsabile compilazione HACCP mensa scuola materna/	Gusmaroli Rosa Anna	€ 400,00
Ampliamento orario apertura per ufficio tributi	Bono Maurizio	€ 1.050,00

3. I progetti in parola verranno liquidati sulla base dell'effettiva realizzazione.

### Articolo 14 – Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di gennaio 2016 le parti si incontreranno al fine di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Formigara, 06/11/2015

**DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA**  
Il Segretario Comunale  
(Ruggeri dr. Fausto)



**R.S.U. SINDACALI**  
(Festari Giuliana)

*Festari Giuliana*

**OO.SS. TERRITORIALI**  
(Mazzullo Fausto)  
(Perin Maria Teresa)

CISL FP

F.P. C.G.I.L.

*Mazzullo Fausto*  
*Perin Maria Teresa*

ALLEGATO B)		
COMUNE DI FORMIGARA (CR)		
<b>FONDO INCENTIVANTE ANNO 2015</b>		
<b>DESTINAZIONE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2015</b>		
<b>ART. 14</b>	<b>Lavoro straordinario anno 2015</b>	€ <b>1.011,53</b>
<b>ART.17</b>	<b>Incentivazione performance individuale</b>	€ <b>211,17</b>
	<b>Fondo progressioni economiche</b>	€ <b>8.463,15</b>
	LED	
	Progressioni orizzontali aggiornate al 31.12.13 (per 13 mensilità)	€ 8.392,62
	Progressioni orizzontali anno 2014	
	<b>Indennità di comparto ANNO 2014</b>	€ <b>1.591,32</b>
	CAT. D	€ 468,00
	CAT.C	€ 413,40
	CAT.B	€ 709,92
	<b>Indennità di rischio ANNO 2015</b>	€ <b>720,00</b>
	Bono Maurizio euro 360,00	€ 720,00
	Gusmaroli Rosa Anna euro 360,00	
	<b>Indennità di disagio ANNO 2015</b>	€ -
		€ -
	<b>Indennità per messo notificatore ANNO 2015</b>	€ <b>300,00</b>
	Diaz Daniela euro 100,00	€ 300,00
	Bono Maurizio euro 200,00	
	<b>Indennità di responsabilità procedimento ANNO 2015</b>	€ <b>2.000,00</b>
	Diaz Daniela	€ 2.000,00
	<b>Risorse specifiche disp. Legge</b>	
	<b>Progetti</b>	€ <b>3.150,00</b>
	<b>TOTALE ANNO 2015</b>	€ <b>17.447,17</b>




allegato C)

## PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2015

### PROGETTO PRENOTAZIONE E CONSEGNA ESAMI LABORATORIO

#### OBIETTIVI:

Espletamento di funzioni supplementari non rientranti nei normali compiti di ufficio per quanto attiene la prenotazione e la consegna esami di laboratorio.

#### PERSONALE:

DIAZ DANIELA

C4

#### ATTIVITA':

Rapporto con l'utenza per l'espletamento di mansioni di prenotazione e consegna esami clinici e rapporto con l'utenza TAO. Coordinamento con il personale infermieristico e con il laboratorio prelievi di Soresina e l'Ospedale di Crema.

#### MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO :

Il carico di lavoro supplementare viene svolto all'interno dell'orario di lavoro non trascurando le normali attività o, in caso di necessità al di fuori del normale orario.

#### FONDI STANZIATI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

1.700,00 lordi complessivi

#### RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO:

Il fondo verrà erogato dal Segretario Comunale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi.

*lu.* *PC.* *A*  
*gfer.*

## PROGETTO COMPLETAMENTO AMPLIAMENTO APERTURA UFFICI AL PUBBLICO PER IL SERVIZIO TRIBUTI

### **OBIETTIVI:**

La gestione del servizio tributi diviene sempre più impegnativa per gli uffici comunali che non hanno dipendenti addetti allo specifico servizio utilizzando personale di altro Comune per 4 ore settimanali. Detto personale, nel pomeriggio del lunedì (uffici chiusi al pubblico) è impegnato particolarmente nei controlli e necessita pertanto la disponibilità di altro dipendente comunale per il front office.

Il dipendente Bono Maurizio ha espresso la propria disponibilità alla presenza nello stesso orario dell'incaricato (lunedì pomeriggio dalle ore 13,00 alle ore 17,00) per la gestione dell'utenza provvedendo all'apertura degli uffici in collaborazione ed alternanza con la responsabile del servizio.

### **PERSONALE:**

BONO MAURIZIO                      B7

### **ATTIVITA':**

- Formazione per l'utilizzo delle nuove modalità di inserimento
- Inserimento dati
- Immediato riscontro alle richieste dei cittadini in relazione alle loro pratiche edilizie

### **MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:**

Il progetto è stato programmato per l'anno 2015

Il carico di lavoro supplementare viene svolto all'interno dell'orario di lavoro non trascurando le normali attività o, in caso di necessità al di fuori del normale orario.

### **FONDI STANZIATI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:**

€ 1.050,00 lordi

### **RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO:**

Il fondo verrà erogato dal Segretario Comunale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi.

*M*      *F.*  
*A*  
*gfe*

## PROGETTO SISTEMAZIONE VOLUMI IN BIBLIOTECA E COMPILAZIONE REGISTRO HACCP MENSA SCUOLA MATERNA

### **OBIETTIVI:**

Da quest' anno il servizio mensa è stato affidato a ditta esterna con riorganizzazione dei compiti del personale prima addetto a tale servizio. Alla luce di quanto sopra l'Amministrazione Comunale, dato atto che il personale in oggetto possiede le qualifiche richieste intende:

- Proseguire con riordino della Biblioteca e occasionalmente apertura al pubblico
- procedere alla compilazione del registro HACCP relativo al servizio mensa scuola materna

### **PERSONALE:**

GUSMAROLI ROSA ANNA

B5

### **ATTIVITA':**

- Riordino scaffalature e occasionalmente attività di prestito dei volumi
- Compilazione registro HACCP mensa scuola dell'infanzia

### **MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:**

I progetti sono stati programmati:

- Biblioteca anno 2015

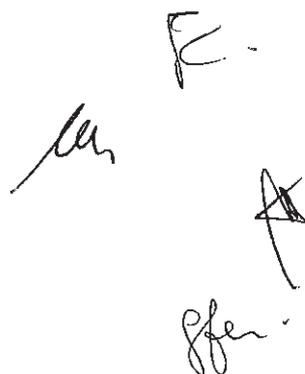
Il carico di lavoro supplementare viene svolto all'interno dell'orario di lavoro non trascurando le normali attività o, in caso di necessità al di fuori del normale orario.

### **FONDI STANZIATI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:**

€ 400,00 lordi

### **RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO:**

Il fondo verrà erogato dal Segretario Comunale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi.



Handwritten signatures and initials, including a large 'R.' at the top, a signature 'ca' on the left, and a signature 'ffer.' at the bottom right.

QUADRO RIASSUNTIVO PROGETTI OBIETTIVO 2015

PROGETTO PRENOTAZIONE E CONSEGNA ESAMI LABORATORIO	€ 1.700,00
INSERIMENTO DATI PER CREAZIONE ARCHIVIO INFORMATICO PRATICHE EDILIZIE DAL 1967 AL 1990	€ 1.050,00
SISTEMAZIONE BIBLIOTECA E TENUTA REGISTRO HACCP MENSA SCUOLA MATERNA	€ 400,00
	—————
TOTALE	€ 3.150,00

*M*  
*AC*  
*ferri*  
*A*

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
dr. William Vailati

Il Segretario Comunale  
Dr. Fausto Ruggeri

#### **ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il : 11/12/2015 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi. RAP.

Formigara, lì 11/12/2015

Il Segretario Comunale  
Dr. Fausto Ruggeri

#### **ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

Decorso 10 gg. dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 134, comma 1°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

E' stata parzialmente annullata dalla S.P.C. con ordinanza n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ .

è stata annullata dalla S.P.C. con ordinanza n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Formigara, lì

Il Segretario Comunale  
Dr. Fausto Ruggeri